

## Повышение лояльности и работоспособности персонала.

*Применяется в компании при приеме кандидатов на работу  
и аттестации сотрудников.*



Персонал компании, у которого снижена симпатия к своему руководству, скорее похож на скрытых саботажников, нежели на работоспособную команду, достигающую финансового успеха своей компании. Но лояльность, это не только симпатия. Это: 1) верность действующим правилам и законам, постановлениям органов управления 2) корректное, благожелательное отношение к кому-либо, чему-либо.

На семинаре разбираются причины, снижающие у персонала способность проявлять симпатию и соблюдать установленные правила, а также выполняются упражнения по восстановлению лояльности и работоспособности, что помогает более успешно достигать цели компании – финансовое благополучие.

Слушателям предлагаются рекомендации и конкретные методы, при помощи которых можно эффективно восстанавливать лояльность и работоспособность.

### ПРОГРАММА

**Цель семинара:** получить знание и наработать навык повышения лояльности и работоспособности персонала.

**Результаты семинара:**

- Участники семинара ознакомятся с причинами понижения лояльности; узнают методы повышения работоспособности.
- Слушатели получают навык отслеживания появления начала понижения работоспособности, а также разовьют способность устранять эти причины и тем самым находиться в высокой работоспособности.

\* \* \*

**Ссылки для просмотра способов ведения семинаров:**

«Деньги и продукт - причина и следствие» - <http://www.osoznanie.biz/creation/n.htm>

«Предназначение персонала» - <http://www.osoznanie.biz/creation/e.htm>

Отзывы управляющего персонала гранд отеля «Эмеральд»- [http://www.osoznanie.biz/info/f\\_b\\_1.htm](http://www.osoznanie.biz/info/f_b_1.htm)

**Академия Развития Способностей «Гармония»**

127051, Москва, М.Сухаревская пл., д. 6, стр.1

тел.: 8(495)718-96-13, моб.: **8-916-801-17-32** e-mail:[b2000s@yandex.ru](mailto:b2000s@yandex.ru)

[www.osoznanie.biz](http://www.osoznanie.biz)