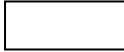


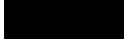


ДИАГНОСТИКА РЕСУРСНЫХ СОСТОЯНИЙ И СТРЕС-ФАКТОРОВ ВЛИЯЮЩИХ НА УЛУЧШЕНИЕ РАБОТОСПОСОБНОСТИ

ФИО: Иванов Иван Иванович

Должность: руководитель отдела



-  – нет бессознательных механизмов, блокирующих личную успешность и работоспособность
-  – есть бессознательные механизмы, блокирующие работоспособность
-  – средний уровень бессознательных механизмов, блокирующих личную успешность и работоспособность
-  – много бессознательных механизмов, блокирующих работоспособность

1. РЕСУРС В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЯХ



НАБЛЮДЕНИЯ:

1. Статус в организации: «Серый кардинал», играющий роль «Доброго защитника, оказавшегося в этой организации случайно и не по своей воле».

Причина – либо профессиональная деформация, либо наличие скрытых намерений, либо отсутствие стратегий.

Возможные последствия – головные боли или провалы памяти; излишний сверхконтроль; нехватка времени на себя, семью и детей; отсутствие близких друзей.

Способы использования – давать при личных встречах нужную информацию о задачах, которые необходимо достичь компании; просить советы в способах управления компанией и прислушиваться к ним (не забывая возможные мотивационные причины данного сотрудника).

2. В управлении использует стратегии мягкого навязывания и обесценивания, переходящие в жесткое подавление, если объект «не понял политику партии». Окружающих людей удерживает в эмоции страха, безнадежности и задабривания (что помогает получать необходимую информацию и быть скрытым лидером).

Причина – либо профессиональная деформация, либо наличие скрытых намерений, либо отсутствие стратегий.

Возможные последствия – заболевание почек, пониженная потенция; эмоциональное состояние – «скрытая враждебность»; излишняя подозрительность.

Способы использования – давать ему власть и управление при необходимости удерживать людей в состоянии подавленного подчинения.

3. Слабая управляемость со стороны других (в основном тех, кто менее осознающий), но при полной иллюзорности подчинения.

Причина – накоплено много отрицательных эмоциональных переживаний из-за плохого управления им в прошлом.

Возможные последствия – заболевания желудочно-кишечного тракта и опорно-двигательного аппарата; пропажа интереса к процессам в организации и в жизни.

Способы использования – постараться самому стать более осознающим и способным в области управления, чтобы добиться у данного сотрудника авторитета, и как следствие – подчинения и управляемости.

4. Противодействие появлению богатых клиентов.

Причина – наличие в бессознательной области психики конр-установок против богатых людей.

Возможные последствия – подавляемая зависть; навязчивое стремление быть лучшим; неосознанное самоограничение в возможности быть еще богаче.

Способы использования – мотивация через его личную материальную выгоду.

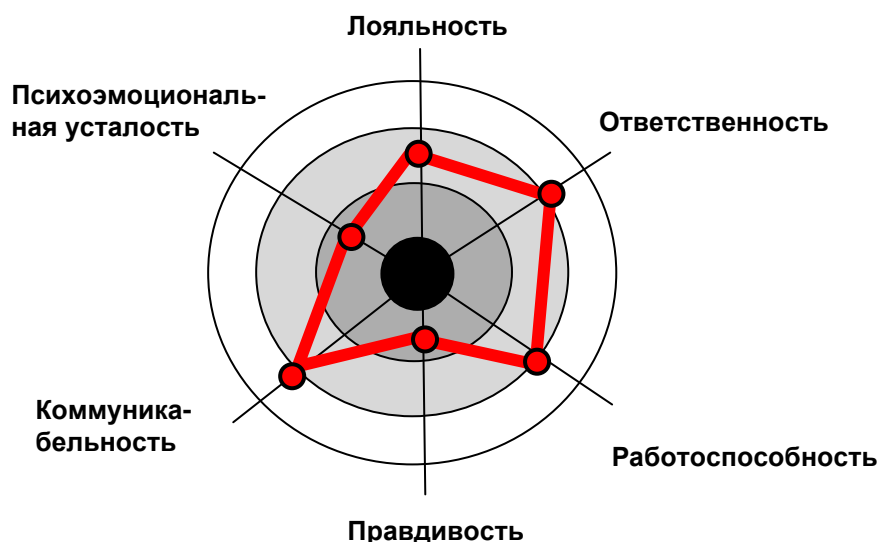
5. Бессознательное отрицание тех, кто из Москвы.

Причина – прошлый негативный опыт общения с людьми из Москвы.

Возможные последствия – неосознанное противодействие разумным предложениям в любой области, поступающим от московских специалистов.

Способы использования – при необходимости зарубить идею идущую от москвичей.

2. РЕСУРС В МЕЖЛИЧНОСТНЫХ ОТНОШЕНИЯХ



НАБЛЮДЕНИЯ:

1. Склонен к подавлению эмоций и утаиванию своих точек зрения.

Причина – либо профессиональная деформация, либо наличие скрытых намерений, либо отсутствие стратегий.

Возможные последствия – заболевания почек; пониженный эмоциональный фон; психологическая усталость, временами переходящая в агрессивные вспышки или апатию; поиск «отдушин».

Способы использования – давать поручения, в которых необходима точность и отсутствие потребности в эмоциональных переживаниях.

2. Использует в управлении менее осознанными людьми манипуляцию сознанием; играет роль «третьего участника», снабжая противоречивой информацией людей, которых необходимо «столкнуть лбами»; устраняет нежелательные в будущем события путем внедрения в сознание людей искаженных фактов, выдавая их за действительные; эффективно использует методы «заметания следов», подставляя под удар неугодных.

Причина – либо профессиональная деформация, либо наличие скрытых намерений, либо отсутствие стратегий.

Возможные последствия – деформация сознания, переходящая в манию величия; отсутствие чувства преданности и порядочности; подавляемое презрение к общечеловеческим ценностям.

Способы использования – при необходимости создания скрытого саботажа или захвата власти.

3. ВЫВОДЫ

1. Большой ресурс в управлении (блокируется прошлым негативным опытом). Без этого сотрудника организация развалится в течении нескольких недель, а следовательно его роль в развитии организации (как и ее развале) – чрезвычайно велика.
2. Негативная реакция на коллектив связана с эмоциональной усталостью и отсутствием полноценного отдыха от людей.
3. Неподтвержденность и невоспроизведение другими его неординарных личных качеств и достижений, заставляют его чрезмерно много времени и сил прилагать на донесение информации другим людям (из-за этого в будущем возможно появление замкнутости и чувства нереализованности).
4. Понижено восприятия женщин, и как следствие понижен контроль в управлении ими. Естественная способность общаться с женщинами, и получать от этого максимальное удовольствие, искажается из-за наличия в прошлом проступков против женщин.
5. Присутствует искреннее стремление к познанию нового, что дает возможность быстро находить и усваивать новую информацию, становясь при этом лучшим в своей области деятельности.
6. Из-за противоречий в личных и производственных целях, а также из-за врожденной способности понимать глубинность происходящих процессов, данный сотрудник испытывает раздвоенность. Одна его часть стремится «выполнить долг», а другая пытается восстановить целостность мироощущения и внутреннюю гармонию, что неизбежно приводит к внутренним противоречиям, а в итоге является основным движущим импульсом в дальнейшем развитии его личности.
7. Врожденные качества лидера, оттренированные навыки управления и большой опыт работы с людьми, делает его незаменимым в области контроля и управления.

Общий скрытый ресурс жизненности (восприятия, активности, целостности, осознанности, и т.п.) составляет до 45%. Возможности в самореализации (выраженное в самопризнании), а также в новизне ощущений – на порядок занижены негативным прошлым опытом и установками, как из сознательной, так и из бессознательной области психики.

Наличие способностей, таких как: ощущение потоков внимания; глубинного понимания происходящих процессов; целеустремленности; жажде нового; уважение порядочности и целостности – говорят о больших возможностях в области самореализации и достижении личностных целей, а также целей компании (при их совпадении с его личными целями).

4. РЕКОМЕНДАЦИИ

1. Быть с ним предельно искренним, или предельно скрытным (в зависимости от целей).
2. Помогать получать радость от жизни и способствовать созданию интересных для него игр.

3. Постараться получить от него доверие и стать его другом, что позволит избежать в будущем много личных (можно сказать «лишних») проблем.
4. Продвигать его по карьерной лестнице, так как эта помощь окупится сторицей.
5. Быть в первую очередь самому порядочным и компетентным человеком в управлении собой и другими.
6. Помогать ему стать более осознающим, а также помогать находить новые стратегии в управлении собой и людьми.

«Способ гармонизации психо-эмоционального состояния человека»
является запатентованным способом (№2008117272/14)
Товарный знак является запатентованным (№2008715445)
Технология Направленного Осознания «ГАРМОНИЯ»,
депонирована в РНТИЦ Академии наук РФ, № 002/2003

ВСЕ ПРАВА НА ДАННЫЙ МАТЕРИАЛ ПРИНАДЛЕЖАТ ГРУППЕ АВТОРОВ-РАЗРАБОТЧИКОВ.
КОПИРОВАНИЕ, РАЗМНОЖЕНИЕ, ИЗМЕНЕНИЕ ИЛИ ДРУГИЕ ОПЕРАЦИИ С ДАННЫМ МАТЕРИАЛОМ
МОГУТ БЫТЬ ТОЛЬКО С РАЗРЕШЕНИЯ АВТОРОВ-РАЗРАБОТЧИКОВ.

АВТОРЫ – РАЗРАБОТЧИКИ: Александр Балыкин, руководитель программы, педагог
Тамара Балыкина-Милушкина, практический психолог
Качнов Станислав Михайлович, программист
Невзоров Павел Викторович, консультант

Академия Развития Способностей «Гармония»

Москва, ул. Москва, ул. Крымский вал, д. 8. «Медицинская лига XXI век»
Тел.: 8-916-801-1732, e-mail: b2000s@yandex.ru



www.osoznanie.biz